

OBČINA VIPAVA
Župan

Številka:

Datum:

OBČINA VIPAVA
Občinski svet

Zadeva: Soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti direktorja Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina za leto 2025

Predlagam, da Občinski svet Občine Vipava na 33. redni seji dne 19. 3. 2026 obravnava in sprejme:

PREDLOG SKLEPA

OBČINA VIPAVA
Občinski svet

Na podlagi 6. člena Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) in 16. člena Statuta Občine Vipava (Uradni list RS, št. 42/11, 73/14 in 20/17) je Občinski svet občine Vipava na ____ redni seji dne _____ sprejel

S K L E P

o soglasju k določitvi redne delovne uspešnosti direktorja Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina za leto 2025

1. člen

Občinski svet občine Vipava daje soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti direktorja Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina za leto 2025, v višini 94 %, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil Svet Zavoda Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina.

Direktorju javnega zavoda Regijska razvojna agencija ROD Ajdovščina se skladno s sklepom Sveta RRA ROD Ajdovščina št. 021-001/2026-15 z dne 18. 3. 2026, določi del plače za delovno uspešnost za leto 2025 v višini 5% mase plač direktorja na letni ravni, in sicer v višini 1.911,27 EUR (1. bruto).

2. člen

Sklep velja takoj.

mag. Anton Lavrenčič
župan

Obrazložitev:

1. Uvod

Svet Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina je dne 25.02.2026 posredoval predlog za izdajo soglasja k določitvi redne delovne uspešnosti direktorja za leto 2025.

2. Pravna podlaga

Direktorjem v javnih zavodih se del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila za redno delovno uspešnost v ocenjevalnem obdobju, ki je preteklo leto. Če je ustanovitelj lokalna skupnost in ta tudi financira delovanje proračunskega uporabnika, o velikosti nagrade odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, vendar mora pridobiti soglasje ustanovitelja. Vloga za izdajo soglasja k redni delovni uspešnosti direktorja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za redno delovno uspešnost na podlagi meril. Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B (direktorjev) so določena s pravilniki resornih ministrstev po posameznih področjih javnega sektorja - Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/06 in 39/18 in 95/24 – ZSTSPJS).

3. Utemeljitev:

Na 16. dopisni seji Sveta Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina, dne 18. 3. 2026 je svet obravnaval delovno uspešnost direktorja Bogdana Česnika. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij in na podlagi Letnega poročila regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina za leto 2025 ter realizacije plana, določil, da se izplača redna delavna uspešnost v višini 94 % na dvokratnik plače direktorja. Svet je potrdil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2025 direktorju nameni znesek 6.370,91 EUR (1. bruto).

Pripravil:
Jure Dolinar

Predlagatelj:
mag. Anton Lavrenčič, župan

Priloge:

- Sklep Sveta RRA ROD Ajdovščina št. 021-001/2026-15 z dne 18. 3. 2026
- Letno poročilo za leto RRA ROD 2025



Regijska
razvojna agencija
ROD Ajdovščina

SVET REGIJSKE RAZVOJNE AGENCIJE ROD AJDOVŠČINA

Vipavska cesta 4, 5270 Ajdovščina, Slovenija

T: +386 5 365 36 00

E: info@rra-rod.si, W: www.rra-rod.si

Številka: 021-0001/2026-15

Datum: 18. 3. 2026

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/2024; ZSTSPJS), 11. člena Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja regionalnega razvoja (Uradni list RS, št. 13/26) in 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Ur. l. RS, št. 28/06 in 39/18 in 95/24 – ZSTSPJS) je svet javnega zavoda Regijska razvojna agencija ROD Ajdovščina na svoji 16. dopisni seji dne 18. 3. 2026 sprejel naslednji

SKLEP

O DELOVNI USPEŠNOSTI DIREKTORJA REGIJSKE RAZVOJE AGENCIJE ROD AJDOVŠČINA ZA LETO 2025

1. Svet zavoda Regijska razvojna agencija ROD Ajdovščina ocenjuje redno delovno uspešnost direktorja za leto 2025 na 94 %.
2. Direktorju javnega zavoda Regijska razvojna agencija ROD Ajdovščina Bogdanu Česniku se določi del plače za delovno uspešnost za leto 2025 v višini 5 % mase plač direktorja na letni ravni, t.j. 1.911,27 EUR (1. bruto).

3. Direktor del plače za delovno uspešnost za leto 2025 prejme po prejetem soglasju ustanoviteljic.
4. Ta sklep nadomesti sklep št. 021-0001/2026-11 z dne 24. 2. 2026.

O b r a z l o ž i t e v:

Delovna uspešnost za zaposlene v plačni skupini B s področja regionalnega razvoja se za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 izplača skladno z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij, upošteva določbe tretjega odstavka 119. člena Zakona o skupnih temeljih plač v javnem sektorju. V skladu z določilom 11. člena Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja regionalnega razvoja se namreč za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B za leto 2025 uporablja še prejšnja zakonodaja.

Za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 je redna delovna uspešnost lahko izplačana v letu 2026 na podlagi poslovnega poročila za leto 2025 in na podlagi meril za ugotavljanje delovne uspešnosti, določenih s pravilnikom vsebinskega področja, glede na dejavnost, ki jo javni zavod opravlja, za njeno izplačilo pa se lahko nameni od 2 do 5% odstotkom mase plač javnih uslužbencev plačne skupine B v javnem zavodu.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Regijska razvojna agencija ROD Ajdovščina se v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij določi na podlagi kakovosti in obsega doseganja oziroma preseganja letnega programa dela regionalne razvojne agencije za izvajanje nalog v javnem interesu.

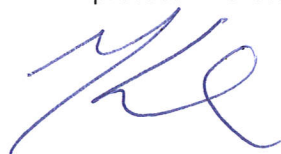
Skupni znesek izplačila delovne uspešnosti pri opravljanju nalog v javnem interesu na letni ravni ne sme presegati dveh osnovnih mesečnih plač direktorja, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače direktorja v decembru prejšnjega leta. Ne glede na prejšnji stavek se višina redne delovne uspešnosti določi v višini do največ 5% mase plače zaposlenih plačne skupine B v javnem zavodu za preteklo leto. Glede na uspešnost delovanja javnega zavoda v letu 2025 se direktorju za leto 2025 določi višina delovne uspešnosti v obsegu 5% mase plač direktorja na letni ravni.

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, kar je svet zavoda, s soglasjem ustanoviteljic, na podlagi zgornjih meril, in v skladu s proračunskimi možnostmi javnega zavoda.

Delovna uspešnost se direktorju lahko izplača po prejemu soglasja ustanoviteljic.

S tem sklepom se nadomesti sklep št. 021-0001/2026-11 z dne 24. 2. 2026, v katerem je bila pomotoma določena napačna višina delovne uspešnosti direktorja za leto 2025.

Boris Kalin,
predsednik sveta zavoda



Priloga:

- Utemeljitev kakovosti in obsega doseganja oziroma preseganja letnega programa dela Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina za leto 2025.

SVET REGIJSKE RAZVOJNE AGENCIJE ROD AJDOVŠČINA

Vipavska cesta 4, 5270 Ajdovščina, Slovenija

T: +386 5 365 36 00

E: info@rra-rod.si, W: www.rra-rod.si

Ajdovščina, 18. 3. 2026

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/06 in 39/18 in 95/24 – ZSTSPJS) je Svet Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina podal izračun redne delovne uspešnosti.

Utemeljitev redne delovne uspešnosti direktorja Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina za leto 2025 na podlagi realizacije plana dela RRA ROD za leto 2025 (glej prilogo):

A Naloge, aktivnosti prenesene s strani ustanovitelja občina Ajdovščina

Realizacije nalog: 94%

B Naloge, aktivnosti prenesene strani ustanovitelja občina Vipava

Realizacije nalog: 100%

C Naloge, aktivnosti vezane na prenesen naloge na regijskem nivoju

Realizacije nalog: 100%

Svet zavoda Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina ocenjuje redno delovno uspešnost direktorja za leto 2025 na 94 %.

Izračun RDU za direktorja:

Plačni razred direktorja v decembru 2025: 45

Vrednost plačnega razreda (1. bruto) v decembru 2025: 3.388,78 EUR

2 % mase plač	5 % mase plač
$3.388,78 \times 12 = 40.665,36 \text{ EUR}$ $40.665,36 \times 2 \% = 813,31 \text{ EUR}$ $813,31 \times 0,94 = 764,51 \text{ EUR}$	$3.388,78 \times 12 = 40.665,36 \text{ EUR}$ $40.665,36 \times 5 \% = 2.033,27 \text{ EUR}$ $2.033,27 \times 0,94 = 1.911,27 \text{ EUR}$

Letni cilji, ukrepi s kazalniki po posameznih področjih dejavnosti z realizacijo %

Tabela 1: Realizacija plana dela 2025 RRA ROD z dolgoročnimi in letnimi cilji Občine Ajdovščina

	Ukrepi	Kazalnik	Planirana vrednost 31.12.2025	realizirano 2025	%
a. Naloge, aktivnosti prenesene s strani ustanovitelja občina Ajdovščina					
1.	Zagotovitev EU vira za podjetniški/pisarniški inkubator	št. razpisov/oddanih prijav	1	0	0
2.	Sodelovanje pri procesu izdelave koncepta EXPO Vipavska dolina	Št. konceptov	1	1	100
3.	Spremljanje zakonodajnih okvirjev za področja lokalne samouprave, kmetijstva, turizma in gospodarstva	Priprava podlag	4	1	25
4.	Aktivna podpora investitorjem v poslovnih conah	št. vključenih podjetij	2	2	100
5.	Izvedba obiskov delegacij vlagateljev iz tujine	št. delegacij	3	3	100
6.	Udeležba na poslovnih forumih v tujini	št. udeležb na forumu, B2B	5	6	100
7.	Izvajanje podjetniških krožkov za OŠ in SŠ – občina Ajdovščina	št. vključenih šol	5	3	60
		št. vključenih učencev	50	68	136
		št. razvitih poslovnih idej	10	21	210
		št. srečanj	65	20	31
8.	Izvajanje nalog SPOT Goriške regije	št. svetovanj	200	242	121
		št. organiziranih dogodkov	10	6	60
		št. udeležencev	250	135	54
9.	Upravljanje spletišča Tržnica na borjaču	Št. ponudnikov	120	127	106
		Št. Promocij projekta	3	11	367
10.	Vinska cesta Vipavska dolina	Izvedba idejne zasnove	1	0	0
		Št. pozivov za nove vključene	1	0	0
11.	Embalaža Vipavska dolina	Št. vključenih občin	5	5	100
		Št. vključenih kmetovalcev	45	53	98
		Št. Naročenih kosov embalaže	13000	30000	231
12.	Upravljanje znamke Vipavske dolina - področje Izvorno	Št. Sprejetih kompletov pravilnikov	1	0	0
13.	Okusi Vipavske	Št. Izvedenih Kulinarčnih mesecev	1	1	100
		Št. Izvedenih Festivalov	1	1	100
		Št. Izvedenih dogodkov	1	1	100
14.	Pobuda MyMachine	Št. vključenih šol	4	6	150
		Št. idej	90	228	253
		Št. prototipov	4	7	175
15.	Mladi In Castra	št. vključenih šol	5	7	140
		št. vključenih učencev	80	300	375
		št. vključenih subjektov (MIC, podjetja...)	20	29	145
16.	Odpri hrami	Koordinacija projekta	1	1	100
		Upravljanje vsebin spletna stran, objave	1	1	100
		Št. oblikovanih brošur	1	1	100
17.	Strategija razvoja kmetijstva Vipavske doline	Št. pripravljenih dokumentov	1	1	100
18.	Revidiranje in ažuriranje pravnih aktov	Št. pravnih aktov	3	3	100
		Št. ur usposabljanj	75	179,5	239
19.	Nadgradnja in posodobitev poslovnih procesov zavoda	Št. vpeljanih izboljšav	3	3	100
20.	Komunikacija z javnostmi	Št. objav	510	517	101
		Št. kanalov	10	19	190
21.	Priprava, oddaja novih projektnih predlogov na JR	št. oblikovanih projektnih predlogov	4	12	300

Tabela 2: Realizacija plana dela 2025 RRA ROD z dolgoročnimi in letnimi cilji Občine Vipava

	Ukrepi	Kazalnik	Planirana vrednost 31.12.2025	realizirano 2025	%
b. Naloge, aktivnosti prenesene s strani ustanovitelja občina Vipava					
1.	Aktivno iskanje novih projektov in virov financiranja	Št. oddanih prijav na JR	3	7	233
2.	Izvajanje podjetniških krožkov za OŠ in SŠ – občina Ajdovščina	Št. šol Vipava	2	2	100
		Št. vključenih učencev	60	78	130
		Št. poslovnih modelov/prototipov	2	19	950
3.	Pobuda MyMachine vključene OŠ in Vrtec	Št. vključenih šol	2	2	100
		Št. vključenih učencev	50	40	80
		število podjetij	1	3	300
4.	Mladi In Castra	Št. vključenih šol Vipava	1	1	100
		Št. vključenih učencev	60	57	95
		število podjetij	10	29	290
5.	Embalaža Vipavska dolina	število kmetovalcev	15	15	100
6.	Blagovna znamka VD – znamčenje ponudnikov, Vinske ceste Vipavske doline, borza	število aktivnosti	2	2	100
7.	Kulinarični mesec	število vključenih ponudnikov	5	5	100
8.	Odperti hrami	število vključenih ponudnikov	5	30	600
7.	Aktivni projekti	Sodelovanje v projektih	7	7	100

Tabela 3: Naloge, aktivnosti vezane na prenesene naloge na regijskem nivoju

	Ukrepi	Kazalnik	31.12.2025	2025	%
c. Naloge, aktivnosti vezane na prenesen naloge na regijskem nivoju					
1	Izvajanje nalog regionalnega razvoja v sklopu MRRA SP regije	Št. potrjenih dokumentov	1	1	100
2	Izvajanje nalog vodilnega partnerja LAS Vipavska dolina	Upravljanje LAS VD	1	1	100
3	Popis PC regije	Letna ažuracija PC	1	1	100